

Yhteinen ymmärrys johtajuuden välineenä

/ 1.4.2011, Sokos Hotel Pasila

Assosiaatiot

- Tarvitaan uudistaa yhä uudelleen
- Puolustusmekanismi
- Dialogisuus
- Prosessi ja kulttuurinen ominaisuus, jota tavoitellaan. Vaikkei saavuteta koskaan, siitä ei pidä luopua
- Samalla lailla ajattelu vs erilainen ajattelu
- Kuinka paljon siedetään ja miten ratkotaan jänniteitä
- Tilaa moniäänisyydelle
- Mistä muutos lähtee?
- Tarvitaanko yhteistä ymmärrystä?
- Viestintä ja vuorovaikutus yhteistä ymmärrystä tukemassa
- Tila, aika, resurssit
- Jännitteetön ilmapiiri
- Kyky ja halu liittyä toisten todellisuuksiin

Social Innovations Finland ry ja Kehityspiikki Consulting Oy

www.soin.fi